
Prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+

Prejudices Towards the LGBTQ+ Community

Natalia Rojas, Luciana Sánchez y Marion K. Schulmeyer

Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra

RESUMEN

Se llevó a cabo una investigación cuantitativa para examinar los prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+ en relación con las variables de religiosidad y género. La muestra consistió en 181 participantes, con edades comprendidas entre 18 y 69 años, incluyendo 103 mujeres y 71 hombres. Se encontraron relaciones significativas entre la religiosidad y algunos prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+. Además, se observó que los hombres mostraron actitudes y pensamientos más prejuiciosos hacia la comunidad LGBTQ+ que las mujeres

Palabras clave: género, LGBTQ+, prejuicios, religiosidad

ABSTRACT

A quantitative research study was conducted to examine prejudices towards the LGBTQ+ community with the variables of religiosity and gender. The sample consisted of 181 participants, aged between 18 and 69, including 103 women and 71 men. Significant relationships were found between religiosity and some prejudices towards the LGBTQ+ community. Additionally, it was observed that men exhibited more prejudiced attitudes and thoughts towards the LGBTQ+ community compared to women.

Keywords: gender, LGBTQ+, prejudice, religiosity

3er. semestre. Psicoestadística. Docente Dra. Marion K. Schulmeyer

Según Cantor (2009), en las escuelas predomina el sistema sexo/género/heterosexismo que anula la diversidad sexual y de género al controlar la sexualidad de los estudiantes. Este sistema castiga y excluye todas aquellas expresiones de diversidad sexual, afectando principalmente a los jóvenes, ya que aumenta los prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+. Para indagar más sobre el tema, Cantor realizó una investigación con jóvenes, preguntándoles cuál sería su actitud si su mejor amigo les avisara que es homosexual o si su mejor amiga les dijera que es lesbiana. Las respuestas mostraron actitudes excluyentes y discriminatorias: el 39% afirmó que dejaría de tener contacto con ellos, el 23,6% los evitaría y el 24% temería que los demás pensarán que ellos también formaban parte de la comunidad LGBTQ+ por relacionarse con alguien de dicha comunidad.

Peixoto Caldas, et al. (2012) realizó un estudio con jóvenes de 13 a 18 años, en Portugal, y encontraron que, en el ámbito educativo y familiar, los miembros de la comunidad LGBTQ+ enfrentan obstáculos y un ambiente hostil. Según los datos recopilados, cerca del 50% de los jóvenes LGBTQ+ percibe una actitud negativa. Sólo un 12% confía en su familia para recibir información o consultar dudas sobre sus relaciones sexuales y afectivas. El 31% de las madres desconoce la orientación/identidad sexual de sus hijos e hijas, mientras que, en el caso de los padres, esta cifra llega al 43%. Un 22% ha sufrido violencia dentro de la familia específicamente por su pertenecer a la comunidad LGBTQ+. La falta de educación formal acerca del respeto hacia la diversidad, especialmente en temas sexuales, es una problemática importante. Esto se debe a que la educación recibida en el hogar, que en ocasiones puede ser sexista u homofóbica, influye significativamente en las actitudes y elecciones de los jóvenes.

De acuerdo con Acosta Alba, et al. (2019), los prejuicios también se dan en el ámbito laboral.

Ellos ven que el problema no se circunscribe al ambiente de trabajo, sino también a la falta de oportunidades para acceder a un trabajo digno por parte de las personas de la comunidad LGBTQ+. Los resultados de esta investigación indican que una de cada tres personas con orientación e identidad sexual diferente a la heteronormativa abandona la escuela debido al acoso escolar, lo que los condena a tener una vida sin oportunidades laborales adecuadas. Esto puede generar dificultades para los miembros de esta comunidad, ya que tienden a trabajar más que sus compañeros heterosexuales y, en situaciones de reducción de personal, son los primeros en ser despedidos de las organizaciones.

También se encontró en el estudio de Vaca (2022) que, en el ámbito laboral, según entrevistas realizadas a varias personas LGBTQ+, muchos afirmaron haber sido rechazados debido a su orientación sexual. En algunos casos, durante la entrevista de selección, se les informó explícitamente que era por este motivo. Además, por temor a ser discriminados o victimizados, es común que las personas de esta comunidad oculten su orientación sexual en el trabajo, llegando incluso a cambiar el nombre de su pareja en conversaciones o evitando hablar de su vida personal. Esta situación puede generar un estrés significativo y reducir su productividad.

Algunos estudios encuentran que la religión afecta la percepción que las personas tienen sobre este tema. Por ejemplo, el estudio realizado por Etengoff y Daiute (2014) muestra cómo la religión influye en la percepción que las personas tienen de los miembros de la comunidad LGBTQ+. Esta investigación establece que la religión puede ser utilizada como referencia para discriminar o censurar a las personas de esta comunidad. El estudio se centró en 23 hombres homosexuales con familias que practicaban el cristianismo o el judaísmo. El 65% de los participantes afirmó que sus

familias se refugiaron en sus creencias para justificar sus reacciones negativas, las cuales tuvieron un gran impacto en su entorno familiar. Estos resultados muestran la necesidad de explorar más a fondo la perspectiva actual sobre la sexualidad desde un contexto socio-religioso.

De igual manera Bobowik et al., (2017) encontraron s actitudes homofóbicas como resultado de la orientación religiosa. Ellos estudiaron universitarios de la Región de Valparaíso, en Chile, con un promedio de 20.81 años de edad; aplicaron un cuestionario abreviado basado en la Encuesta de Tolerancia y No Discriminación. Además, realizaron análisis de varianza para determinar las diferencias significativas en función del sexo, religión y orientación política. Los resultados mostraron que las personas religiosas puntuaron significativamente más alto que las personas no religiosas en las subescalas de homofobia. Además, encontraron que los estudiantes que se identificaban con una religión en particular presentaban mayores niveles de homofobia. Estos resultados sugieren que la religión puede influir en la homofobia, aunque no necesariamente es la única causa.

Por otra parte, algunas investigaciones exploraron las diferencias entre hombres y mujeres en este tema. Por ejemplo, la investigación de Lozano Verduzco y Rocha Sánchez (2011) estudiaron la relación entre los rasgos de género, específicamente la masculinidad hegemónica, y la expresión de la homofobia en México. Ellos trabajaron con una muestra de 252 personas de la Ciudad de México, compuesta por 123 hombres y 128 mujeres, con edades comprendidas entre los 14 y 77 años; utilizaron la versión corta de la Escala de Dimensiones Atributivas a la Instrumentalidad y a la Expresividad (EDAIE) para evaluar los rasgos de género de la muestra. Los resultados arrojaron que los hombres mostraron niveles más altos de homofobia que las mujeres. Además,

se encontraron diferencias en los rasgos de género entre hombres y mujeres, lo que sugiere que la homofobia puede estar relacionada con la construcción social de la masculinidad y la feminidad. Esto también se puede observar en los resultados de los rasgos debido a que los hombres que poseen rasgos de masculinidad tradicionales, como ser egocéntricos, machistas y menos afiliativos, románticos y emocionales, tienen mayores niveles de homofobia. Además, se encontró que los hombres que tienen contacto y deseo sexual con otros hombres pueden sentir que esto amenaza su hombría, lo que puede ser una razón por la cual algunos hombres tienen actitudes negativas hacia la homosexualidad.

Por último, Kite et al., (2021) replicaron el sistema de modelo de creencias de género de Kite y Whitley (1996) en una muestra de 80 estadounidenses, y compararon los resultados con los obtenidos originalmente en 1996. Se encontró que, los hombres heterosexuales suelen tener más prejuicios hacia los derechos civiles, demostraciones de afecto en público y matrimonio de personas que forman parte de la comunidad (similar a los resultados de 1996). Sin embargo, las opiniones negativas esta vez eran menos rígidas que en 1996.

Decidimos investigar este tema en profundidad debido a nuestra conciencia de que la sociedad está en constante evolución. Nuestro objetivo era explorar si las personas en Bolivia percibían que las personas de la comunidad LGBTQ+ se enfrentaban a prejuicios en el ámbito laboral, si las personas se incomodaban ante ellas, si su religiosidad afectaba estas percepciones, y si los hombres y las mujeres los percibían de distinta manera.

Este estudio puede contribuir a ampliar el conocimiento en el campo de la psicología y los estudios de género, identidades y orientaciones sexuales, lo que nos permitirá obtener una comprensión más profunda de los factores que perpetúan estos prejuicios.

Método

Participantes

La muestra está compuesta por 181 participantes, entre 18 y 69 años ($M=23,13$; $DT=8,97$) que decidieron participar de manera voluntaria en esta investigación. La muestra se divide en los participantes que forman parte de la comunidad LGBTQ+, 36,5% de la muestra ($n=66$), y los que no forman parte de esta comunidad, 63,5% de la muestra ($n=115$). En términos de género el 56,9% ($n=103$) se identifican como mujeres, el 39,2% ($n=71$) como hombres, el 1,7% como no binarios ($n=3$) y el 2,2% ($n=4$) prefiere no decirlo. El 57% ($n=102$) profesa una religión y el 43% ($n=77$), no consideran formar parte de alguna religión.

Instrumento

La escala usada consta de un total de 20 ítems. De estos, 10 eran de tipo Likert con una escala de cuatro puntos, que iba desde "Muy de acuerdo" (1) hasta "Muy en desacuerdo" (4). Además, se incluyeron ítems sobre el género y la edad de los encuestados para obtener información demográfica relevante. También se incorporó un ítem para saber si profesaban alguna religión para obtener una perspectiva más amplia. Aparte de los ítems de tipo Likert, se añadieron cuatro preguntas de escala y una pregunta de opción múltiple para evaluar el conocimiento de los participantes sobre el significado de diferentes orientaciones sexuales.

Procedimiento

En esta investigación, se empleó una metodología cuantitativa con el fin de recopilar datos sobre el prejuicio hacia la comunidad LGBTQ+ en Bolivia. Para llevar a cabo el estudio, se creó un cuestionario que se difundió a través de diversas redes sociales, como Instagram, X/Twitter y WhatsApp. El objetivo de esta estrategia fue ampliar la difusión de la encuesta y fomentar la participación de un mayor número de personas.

Se les exigió un consentimiento informado en el cual se establece que la participación en la investigación era opcional y que toda la información proporcionada sería tratada de forma confidencial, siendo 18 años el límite inferior de edad para poder participar.

Resultados

En la primera tabla, se describe las creencias de los participantes con respecto a los prejuicios que encuentran las personas que son parte de la comunidad LGBTQ+ en el ámbito laboral y la escuela. Los resultados muestran que casi la totalidad (90%) está de acuerdo o muy de acuerdo con los primeros dos enunciados (deberían tener oportunidad de trabajo y la existencia de discriminación en las escuelas). El 79.4% considera que son discriminados en el ámbito laboral.

En la Tabla 2 se encuentran las respuestas ante su derecho a casarse por la iglesia, a cambiarse de sexo, a mostrarse afecto y una opinión más religiosa, planteando el ser LGBTQ+ como pecado. Se ve que la mayoría muestra no tener actitudes negativas o prejuiciosas ante estas afirmaciones. Más del 70% estaba en desacuerdo con que las personas deberían mantener su sexo biológico, con que ser LGBTQ+ es pecado y con que las demostraciones de afecto entre ellos fuera ilegal.

En la tabla 3, se observan las respuestas de incomodidad de los participantes respecto a ciertos aspectos de la vida de las personas LGBTQ+. Se puede ver que a más de la mitad de la muestra no le incomoda ver a dos personas del mismo sexo mostrándose afecto ni que algún familiar o amigo suyo sea parte de la comunidad LGBTQ+.

Tabla 1

Creencias de los participantes respecto a la discriminación laboral y escolar recibida por la comunidad LGBTQ+

	Muy de acuerdo		De acuerdo		En desacuerdo		Muy en desacuerdo	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Deberían tener la oportunidad de trabajar ya sea en cargos públicos o privados.	137	76,1	36	20	2	1,1	5	2,8
Hay discriminación sobre la diversidad sexual en las escuelas.	88	48,9	76	42,2	12	6,7	4	2,2
Son discriminadas en el ámbito laboral.	47	26,3	95	53,1	31	17,3	6	3,4

Tabla 2

Creencias de los participantes respecto a los derechos y otros aspectos de la comunidad LGBTQ+

	Muy de acuerdo		De acuerdo		En desacuerdo		Muy en desacuerdo	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Deberían poder casarse por la iglesia.	71	39,4	61	33,9	35	19,4	13	7,2
Las personas deberían mantener su sexo biológico.	24	13,3	27	15	64	35,6	65	36,1
Ser LGBTQ+ es pecado.	9	5	12	6,7	44	24,4	115	63,9
El que dos personas LGBTQ+ se demuestren afecto en público debería ser ilegal.	9	5	1	0,6	34	18,9	136	75,6

Tabla 3

Incomodidad de los participantes respecto a los aspectos de vida de las personas de la comunidad LGBTQ+.

	<i>Muy de acuerdo</i>		<i>De acuerdo</i>		<i>En desacuerdo</i>		<i>Muy en desacuerdo</i>	
	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
Ver a dos personas del mismo sexo demostrándose afecto.	11	6,1	13	7,2	47	26,1	109	60,6
Que algún familiar mío sea parte de la comunidad LGBTQ+.	8	4,4	9	5,0	46	25,6	117	65,0
Que algún amigo mío sea parte de la comunidad LGBTQ+.	8	4,4	7	3,9	35	19,4	130	72,2

Tabla 4

Correlación entre religiosidad y actitudes hacia personas LGBTQ+.

	Ser parte de la comunidad LGBTQ+ es pecado.	Dos personas del mismo género podrían casarse por la iglesia.	Siento incomodidad al ver a dos personas del mismo sexo demostrándose afecto.	Me incomodaría que un familiar sea LGBTQ+.	Me incomodaría que un amigo sea LGBTQ+.	Que dos personas del mismo género se demuestren afecto en público debería ser ilegal.
<i>r</i>	,248**	-,324**	,207**	,238**	,205**	,275**
<i>p</i>	,001	<,001	,005	,001	,006	<,0001

Como nos interesaba saber si la religión es importante en la construcción de prejuicios ante la comunidad LGBTQ+ relacionamos las puntuaciones de qué tan religiosa se considera la persona con las afirmaciones prejuiciosas que elaboramos. Encontramos siete correlaciones significativas, de las cuales una es negativa “dos personas del mismo género podrían casarse por la iglesia” y las otras seis son positivas, de magnitud baja (Morales, 2008). Esto muestra que mientras más religiosa se considera una persona más piensa que ser LGBTQ+ es pecado, más incomodidad siente ante ciertos aspectos de la vida de las personas LGBTQ+, más de acuerdo se encuentra con el hecho de que dos personas del mismo género se demuestren afecto en público debería ser ilegal y que menos de acuerdo se encuentra con que dos personas del mismo género se casen por la iglesia (Tabla 4).

Por otra parte, también queríamos ver si había diferencia en los prejuicios ante la comunidad LGBTQ+ entre mujeres y varones, por lo tanto, utilizamos la *t* de Student para comparar las medias entre ambos grupos. Como resultado obtuvimos diferencias significativas en seis de los ítems estudiados.

En la tabla 5, podemos ver que encontramos seis variables con diferencias significativas de tamaño moderado, notando que los hombres tienden a tener más pensamientos y conductas prejuiciosas hacia la comunidad LGBTQ+ y que las mujeres se dan más cuenta de la discriminación de la diversidad sexual en las escuelas, que los varones.

Discusión

Como mencionamos, nuestro objetivo era explorar si las personas en Bolivia percibían que las personas de la comunidad LGBTQ+ se enfrentaban a prejuicios en el ámbito laboral, si las personas se incomodaban ante ellas, si la religiosidad afectaba

estas percepciones, y si los hombres y las mujeres los percibían de distinta manera. En este sentido, veíamos que varios autores (Acosta Alba et al, 2019; Peixoto Caldas, et al, 2012; Vaca, 2022) en diferentes contextos encontraron que las personas de la comunidad LGBTQ+ encontraban un ambiente hostil en distintos ámbitos. Nuestros resultados mostraron que casi todos los participantes consideran que las personas de la comunidad LGBTQ+ deberían tener las mismas oportunidades de trabajo que los demás, pero reconocen que existe discriminación en las escuelas.

En lo que respecta a la investigación de Acosta Alba, et al. (2019) que menciona que existe un problema en el ámbito laboral para las personas de la comunidad LGBTQ+ pudimos comprobar que los participantes sí están de acuerdo con que existe discriminación laboral y que deberían de tener oportunidades de trabajo ya sea en cargos públicos o privados.

La investigación de Peixoto Caldas, et al. (2012) afirma que el ámbito familiar puede llegar a ser hostil para las personas que forman parte de la comunidad LGBTQ+. Sin embargo, podemos observar que en nuestra investigación a más del 50% de los participantes consideran que no les incomodaría que sus familiares/amigos sean parte de la comunidad LGBTQ+.

Investigamos los prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+ y su relación con la religión. Etengoff y Daiute (2014) indican que la religión puede influir en el pensamiento de las personas llegando a crear prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+, incluso llevar a actitudes homofóbicas (Bobowik et al., 2017) En nuestra investigación pudimos comprobar que sí hay relación entre la religión y los pensamientos y prejuicios de las personas. Encontramos relación entre religiosidad y creer que ser parte de la comunidad LGBTQ+ es pecado, estar en desacuerdo con el matrimonio homosexual, sentirse

Tabla 7

Comparación de medias entre mujeres y hombres acerca de los prejuicios que tienen hacia la comunidad LGBTQ+.

	Mujeres (n=102)		Varones (n=71)		<i>t</i>	<i>gl</i>	<i>p</i>	<i>d</i>
	<i>M</i>	<i>DT</i>	<i>M</i>	<i>DT</i>				
Dos personas del mismo sexo deberían tener permitido casarse por la iglesia.	3,32	0,76	2,63	1,00	4,9	123	<,001	0,78
Me incomodaría que algún familiar sea parte de la comunidad LGBTQ+.	1,25	0,48	1,79	0,94	-4,4	96	<,001	0,72
Siento incomodidad al ver a dos personas del mismo sexo demostrándose afecto.	1,34	0,61	1,92	1,01	-4,27	105	<,001	0,70
Me incomodaría que algún amigo sea parte de la comunidad LGBTQ+.	1,18	0,43	1,69	0,94	-4,4	96	<,001	0,70
Las personas deberían mantener su sexo biológico.	1,82	0,81	2,42	1,18	-3,71	115	<,001	0,59
Hay discriminación de la diversidad sexual en las escuelas.	3,49	0,61	3,17	0,81	2,97	171	0,003	0,45

incómodos por conductas homosexuales, o por tener un amigo o pariente perteneciente a la comunidad.

Finalmente, al igual que Lozano Verduzco y Rocha Sánchez (2011) y Kite et al., (2021)

encontramos que los hombres tienden a tener más pensamientos y conductas prejuiciosas hacia la comunidad LGBTQ. Aunque no utilizamos la prueba más adecuada para explorar estas diferencias por el tamaño y las características de la muestra, el nivel

de significación y el tamaño del efecto nos hace pensar que son una buen indicador de lo que puede estar pasando en la realidad.

Obviamente, todos estos resultados sólo nos dan una idea de las opiniones y prejuicios de una muestra reducida de universitarios que decidieron participar voluntariamente en el estudio, no son resultados generalizables a la población general.

Conclusión

Según los resultados obtenidos, se puede concluir que la mayoría de los participantes no posee prejuicios hacia la comunidad LGBTQ+ pero reconoce la existencia de discriminación hacia este colectivo. Sin embargo, se encontró relación entre el nivel de religiosidad de los participantes y ciertos prejuicios, pero no fueron relaciones altas. Y, al igual que en otros países, en Bolivia, también los varones tienden a tener opiniones más negativas hacia las personas de esta comunidad.

Estos hallazgos abren la puerta a posibles nuevos estudios que puedan considerar los resultados obtenidos. Por ejemplo, se podría profundizar en la problemática de las personas transgénero, ya que la mayoría de los ítems de nuestra investigación se centraron en orientaciones sexuales. Además, sería interesante examinar cómo evolucionan las perspectivas a lo largo de los años.

Referencias

Acosta Alba, M.A., Ayala de la Rosa, D.M., Suarez Barrera, R., Lucas Osorio, C.Y., Ruiz Sánchez, E.E. (2019). *Discriminación laboral en la comunidad homosexual en Colombia*. [Trabajo de Grado] Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano. <https://alejandria.poligran.edu.co>

Bobowik, M., Faúndez, J., Hatibovic, F., Sandoval, F. (2017). Xenofobia y homofobia como efectos de la orientación política, religión y sexo mediados por clasismo y patriocentrismo en

jóvenes universitarios chilenos. *Revista Colombiana de Psicología*, 26(1), 131-148. <https://doi.org/10.15446/rcp.v26n1.55687>

Cantor, E.W. (2009). Cultura estudiantil y diversidad sexual discriminación reconocimiento de los y las jóvenes LGBT en la secundaria. *Polisemia*, 5(8), 101-110 <https://doi.org/10.26620/uniminuto.polisemia.5.8.2009.101-110>

Etengoff, C. & Daiute, C. (2014). Family members' uses of religion in post coming-out conflicts with their gay relative. *Psychology of Religion and Spirituality*, 6(1), 33-43. <https://doi.org/10.1037/a0035198>

Kite, M. E. , Whitley, B. E., Buxton, K., & Ballas,. (2021). Gender differences in anti-gay prejudice: Evidence for stability and change. *Sex Roles*. 85(1), 721-750. <https://doi.org/10.1007/s11199-021-01227-4>.

Lozano Verduzco, I.; Rocha Sánchez, T. E. (2011). La homofobia y su relación con la masculinidad hegemónica en México. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 22, 101-12. [1http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rep/v22/a05.pdf](http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rep/v22/a05.pdf)

Morales Vallejo, P. (2004). *Estadística aplicada a las Ciencias Sociales*. Universidad Pontificia Comillas.

Peixoto Caldas, J.M., Fonseca, L., Almeida, S., Almeida, L. (2012). Escuela y diversidad sexual-¿Qué Realidad? *Educação em Revista*, 28(3), 143-158. <https://doi.org/10.1590/S0102-46982012000300007>

Vaca, F.J. (2022). *Los derechos humanos frente a la exclusión y discriminación laboral de la comunidad LGBTI*. [Proyecto de Investigación previo a la obtención del Título de Abogado de los Tribunales de la República] Universidad Regional Autónoma de los Andes. <https://dspace.uniandes.edu.ec/bitstream/123456789/15281/1/UR-DER-PDI-119-2022.pdf>